

Uchwała Nr XXX/164/09
Rady Miasta Suraz
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Suraz

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142,poz.1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62 poz. 558Nr 113, poz.984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80,poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167 poz. 1759; z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006r. Nr 17, poz. 128 Nr 181 poz. 1337 z 2007r. Nr 48 poz.327, Nr138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218, z 2008r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz.1458) w związku z art. 30 ust. 6, art.49 ust.2 i art.54, ust.3 i ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr158 poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821, z 2008r. Nr 145 poz. 917 oraz z 2009r. Nr 1 poz.1), jak również po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w szkołach prowadzonych przez Gminę Suraz w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIV/77/07 Rady Miejskiej w Surazie z dnia 29 grudnia 2007r. w sprawie Regulaminu ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia, za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Suraz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Suraza.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, w BIP Gminy Suraz oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Surazie

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

.....
Przewodniczący Rady
Zygmunt Jarmoc

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr. XXX/164/09
Rady Miasta Suraz
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓLWE WARUNKI PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRADZANIA, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓLWE ZASADY PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO, W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SURAZ

DZIAŁ I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin określa:

1) Wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków

- a) za wysługę lat
- b) motywacyjnego
- c) funkcyjnego
- d) za warunki pracy

2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- 3) Wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze dla nauczycieli
- 4) Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego; dla nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę Suraz obowiązujące od 01 stycznia 2009 roku
 2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w ust. 1, określają przepisy ustawy i rozporządzenia

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o: 1. ustawie bez bliższego określenia- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm)

2. rozporządzeniu bez bliższego określenia- rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm).

3. szkołach – rozumie się przez publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów wskazanych w art.2 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.) dla których Gmina Suraz jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy.

DZIAŁ II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z ustawą i z przepisami rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki , przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca- począwszy do pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyżej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem,

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w §6, na czas określony nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 6. 1. Przy przyznaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b) w przypadku dyrektora szkoły- wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - e) uzyskiwanie efektów w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkoły,
 - d) wzorowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie pozytywnej oceny obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - g) wynik pozytywnej oceny pracy dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub wynik pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela,

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawienie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania

§ 7. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości 4 % środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, dyrektorowi szkoły wysokości dodatku motywacyjnego ustala Burmistrz.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Kwota dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 10 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela

DZIAŁ IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze lub dyrektorowi w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły od 5% do 50% średniego wynagrodzenia stażysty
- 2) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, określone w statucie szkoły od 5% do 25% średniego wynagrodzenia stażysty

3) opiekunowi stażu- 1,5% średniego wynagrodzenia stażysty;

2. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przysługują w wysokości:

1) opiekunowi stażu- 1,5% średniego wynagrodzenia stażysty;

2) wychowawcy klasy- 2% średniego wynagrodzenia stażysty

3. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust.1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust.1 i 2 ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz Suraza, a dla innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust.2 uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala dyrektor.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch i więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

7. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się a od 0,50 zł w górę

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, funkcje, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego

DZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą pracę z młodzieżą, u której nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn szczegółowo określonych w rozporządzeniu oraz §32 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328)

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany, w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Wysokość dodatku za warunki ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora- Burmistrza.

§ 12. 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem – dodatek przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą jest związany, w szczególności z powodu:

a) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,

b) innych przyczyn,

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

DZIAŁ VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszczerowania ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DZIAŁ VII. NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 14. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

1) 65% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

2) 35% środków funduszu na nagrody Burmistrza.

§ 15. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

§ 16. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nauczycielom nagrodę przyznaje dyrektor szkoły.

3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem. Odpis pisma zamieszcza się w aktach osobowych nauczyciela

§ 17. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić: - organ sprawujący nadzór pedagogiczny, - dyrektor, - rada pedagogiczna, - rada rodziców, - zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

§ 18. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, w szczególności:

1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na :

a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,

b) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,

c) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej,

d) udział uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,

e) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych.

2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,

b) stwierdzonych bardzo dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu,

c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych

- d) przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.
 - e) prowadzenie własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - g) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej za:
- a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej
 - b) prowadzenie działalności profilaktycznej, mającej na celu zwalczania wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
 - c) przygotowywanie i przeprowadzanie formy letniego lub zimowego wypoczynku dzieci
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
- a) uruchamianie studiów podyplomowych lub kursów doskonalających,
 - b) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - c) aktywna pomoc innym nauczycielom, a w szczególności młodym nauczycielom,
 - d) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji pokazowych itp.

§ 19. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza może wystąpić: 1. dla nauczycieli:

- 1) burmistrz,
- 2) dyrektor szkoły,
- 3) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 4) zakładowa organizacja związkowa nauczycieli,

2. dla dyrektora szkoły:

- 1)
- 2) członkowie komisji rady miejskiej w Suraziu,
- 3) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 4) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli,

3. Nagrody Burmistrza mogą być przeznaczane wyróżniającym się nauczycielom, dyrektorom szkół za osiągnięcia wyszczególnione w § 18.

4. Ponadto nagroda Burmistrza Suraziu może być przyznana dyrektorom szkół oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

- a) efektywne zarządzanie szkołą w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły,
- b) bezkonfliktowe kierownictwo zespołem.

§ 20. 1. Wniosek o przyznanie nagrody burmistrza powinien być podpisany przez uprawnionego wnioskodawcę, a w przypadku gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły powinien być zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

2. Wnioski należy składać w Urzędzie Gminy Suraziu w terminie do 15 września.

§ 21. Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez: 1. burmistrz w przypadku nagród burmistrza,

2. dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły.

§ 22. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą burmistrza może przyznać nagrody w innym czasie.

DZIAŁ VIII. NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 23. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu, mającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w szkole, w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 0,5%;

- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 0,8%;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 1%;
- 4) przy czterech i więcej osobach – 1,5%

3. Do grona osób, na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zalicza się mieszkających z nimi wspólnie:

- 1) małżonka,
- 2) dzieci,
- 3) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 24. 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, jednak w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczyciela będącego współmałżonkiem.

4. Nauczycielowi, dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz,

5. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry razem z wynagrodzenia za pracę.